VERHOEVEN GROEP

KAM Beleid Verhoeven Bedrijven

De Verhoeven Groep bestaat uit een groep bedrijven met elk haar eigen specialiteit. Verhoeven Milieutechniek heeft een afdeling bodemonderzoek, een afdeling bodemsanering en kan u voorzien van milieukundig advies. Bavro is een aannemersbedrijf in de grond- weg en waterbouw en heeft als specialiteit het plaatsen van schans-/steenkorven en beschoeiingen. Ook de aanleg van houten stuwen, vlonders en steigers behoort tot de mogelijkheden.
A.S. Zwaans is gespecialiseerd in engineering, levering, installatie en onderhoud van pompinstallaties.

Het beleid op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) is een integraal onderdeel van het te voeren bedrijfsbeleid van de Verhoeven Bedrijven. Het voldoen aan de wettelijke eisen / wetgeving, de gehanteerde normen wanneer gecertificeerd (VCA**, ISO 9001 en per bedrijf aanvullende normen) en daarnaast de door de opdrachtgevers kenbaar gemaakte eisen is hierbij de leidraad. Er wordt gestreefd naar het beperken en beheersen van de risico's om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade te voorkomen. Hierbij is het doel om de VGM-prestaties continu te verbeteren. Een veilige werkomgeving en daarnaast het milieu zo weinig mogelijk schade toe brengen en de CO2-uitstoot als gevolg van de activiteiten zoveel mogelijk te beperken.

Het beleid van de Verhoeven Bedrijven met betrekking tot de borging van de KAM-prestaties (Kwaliteit, Arbo en Milieu) is gericht op het volgende:

- Voorkomen van persoonlijk letsel (van zowel eigen werknemers als ingehuurde werknemers, opdrachtgevers, omstanders en derden) door:
  - periodiek keuren en controleren van arbeidsmiddelen
  - toezien op het juiste gebruik van materieel, arbeids- en hulpmiddelen volgens de aanwezige instructies
  - het stimuleren van veilig gedrag en het tegengaan/ bemoeilijken van onveilig gedrag
  - het beschikbaar stellen van de juiste arbeids- en hulpmiddelen en controle op de juiste toepassing van deze zaken en PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen).
- Voldoen aan de eisen en de verwachtingen van de klant op het gebied van KAM
- Goede invulling geven aan het veilig en (milieu)verantwoord werken
- Het voorkomen en beperken van schade (zowel materiële als milieuschade) door het op de juiste wijze toepassen van werkinstructies.
- Waken over de veiligheid van de personen op de werklocatie alsmede de veiligheid van passanten.
- Streven om een werkgever – indien dit binnen de mogelijkheden behoort – aangepast werk aan te bieden die door tijdelijke of permanente (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is zijn functie uit te oefenen
- Beschikbaar stellen van veilig en goed onderhouden materiaal, materieel, hulp- en arbeidsmiddelen.
- Werken met goed opgeleide c.q. deskundige medewerkers

Aan dit streven wordt een invulling gegeven door een actieve houding van de leiding, een gedocumenteerd en volledig ingevoerd KAM-systeem en de juiste en voldoende middelen beschikbaar te stellen. De verantwoordelijkheid van werknemers op het gebied van de arbeidsomstandigheden en milieu zijn direct een uitvloeisel van de wijze van uitvoering van hun werkzaamheden. Zij zullen worden betrokken bij de uitvoering van het beleid en geïnformeerd over de aard van de risico's bij de uit te voeren werkzaamheden.

De eisen van de ISO 9001 en VCA** worden gezien als hulpmiddelen om het beleid vorm te geven en te realiseren. De medewerkers zijn geïnstrueerd en worden geïnformeerd bij significante wijzigingen in het KAM-systeem. Het KAM-systeem is van toepassing op alle locaties waar namens de Verhoeven Bedrijven werkzaamheden worden verricht, alsmede op de eigen locaties.

Jaarlijks wordt voor de groep een directiebeoordeling opgesteld, waarbij het KAM-systeem en het beleid wordt beoordeeld. Aan de hand van deze conclusies wordt het beleid indien nodig aangescherpt/ aangepast en intern gecommuniceerd. Als input voor de directiebeoordeling maakt de directie gebruik van o.a. resultaten voortvloeiend uit interne audits, ongevalsregistraties, klanttevredenheidsonderzoeken en het plan van aanpak behorende bij de risico-inventarisatie en evaluatie en de actielijst.

Indien noodzakelijk zal de organisatie maatregelen treffen om gesignaleerde tekortkomingen te corrigeren. De voortgang van de opvolging van deze corrigerende maatregelen wordt aan de directie gerapporteerd. Het KAM-beleid van de Verhoeven Bedrijven zal tenminste een keer per 3 jaar worden geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd. Dit wordt intern kenbaar gemaakt binnen de organisatie (via de toolbox of nieuwsbrief).

De Verhoeven Groep heeft een verbod op kinderarbeid (15 jaar of jonger), dwangarbeid en discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, etnische achtergrond, handicap, seksuele geaardheid of functie. Omgangsvormen zijn beschreven in het personeelshandboek en er is een beleid tegen seksuele intimidatie.

Medewerkers zijn vrij om zich aan te sluiten bij een arbeidsorganisatie. De Verhoeven Groep respecteert de volledige vrijheid van arbeidsorganisaties om hun wetten en regels op te stellen.

Binnen de Verhoeven Groep is er een preventiemedewerker/ vertrouwenspersoon aanwezig waar u zich kunt melden indien u zich niet kan of wil wenden richting de leidinggevende of directie.

Velddriel, 22 januari 2026

F.X. Verhoeven
Directeur Verhoeven Bedrijven

Verhoeven Bedrijven:

A.S. Zwaans BV
Bavro BV
Container Service Maasdriel BV
Verhoeven Milieutechniek BV
Transhako BV
Verhoeven Beheer BV
Verhoeven Holding BV
Verhoeven Zaltbommel BV